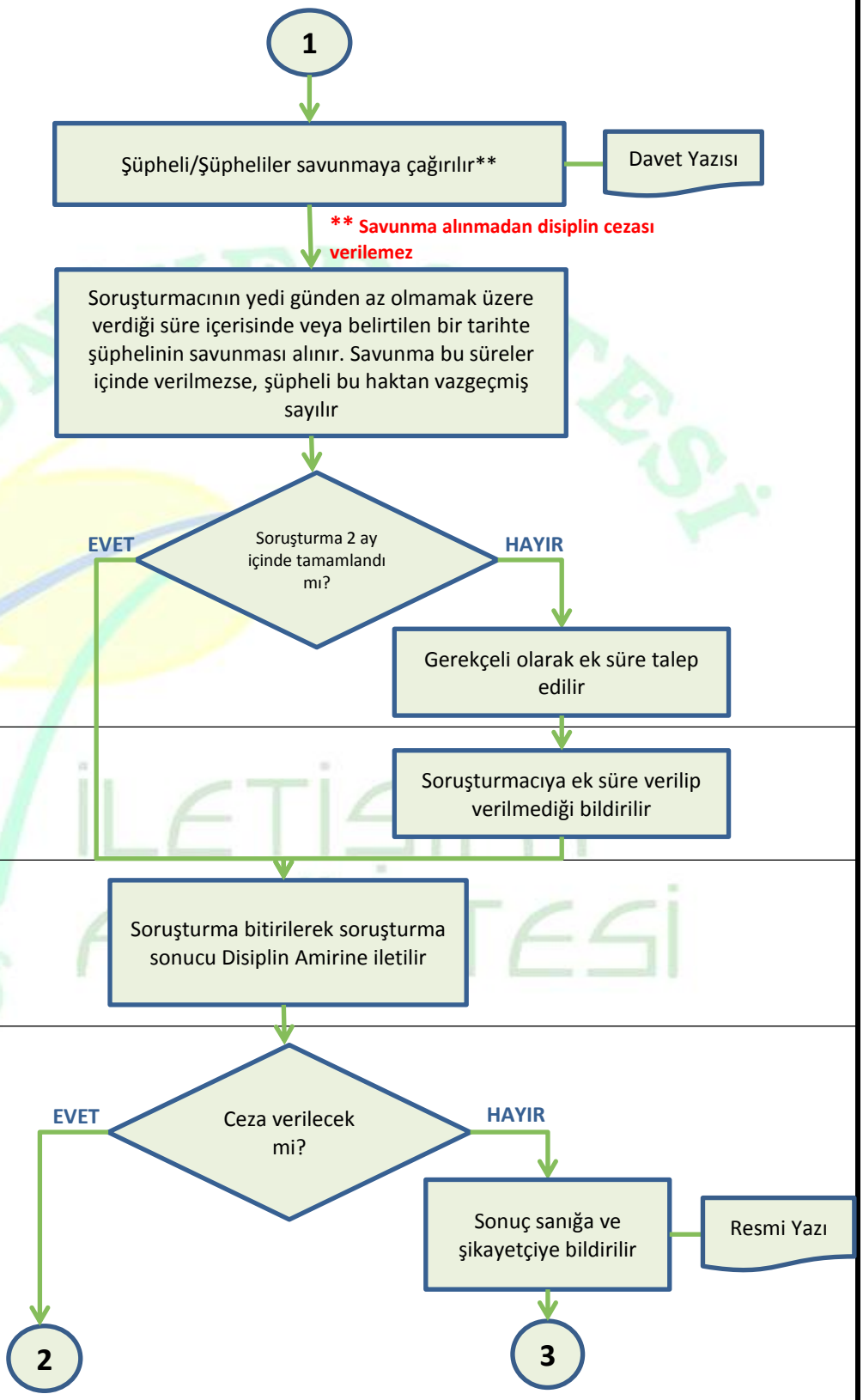
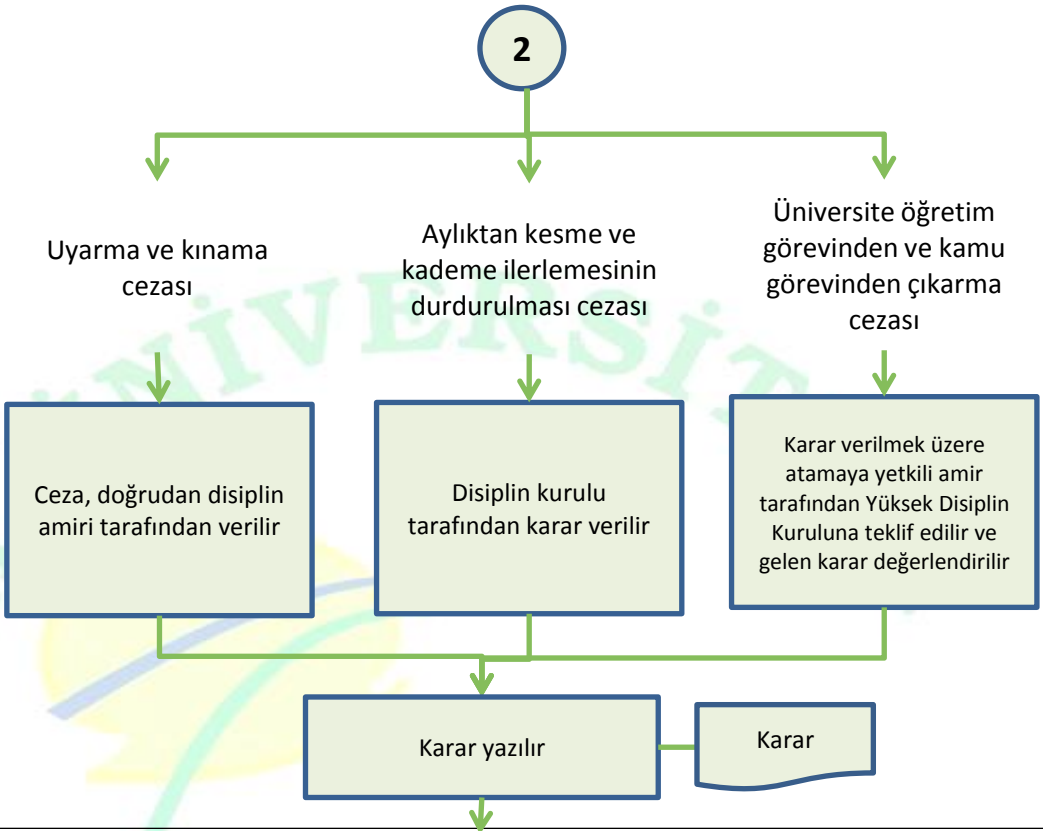
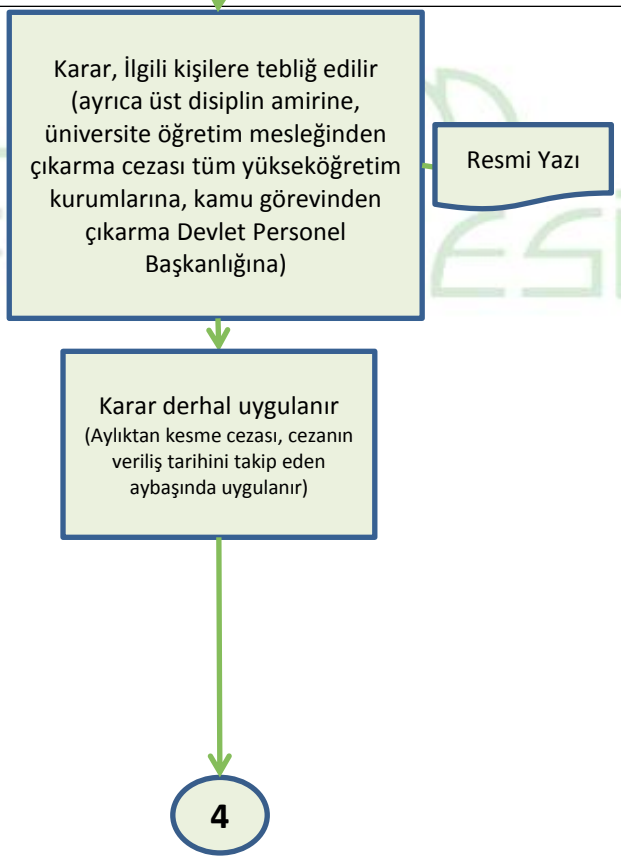
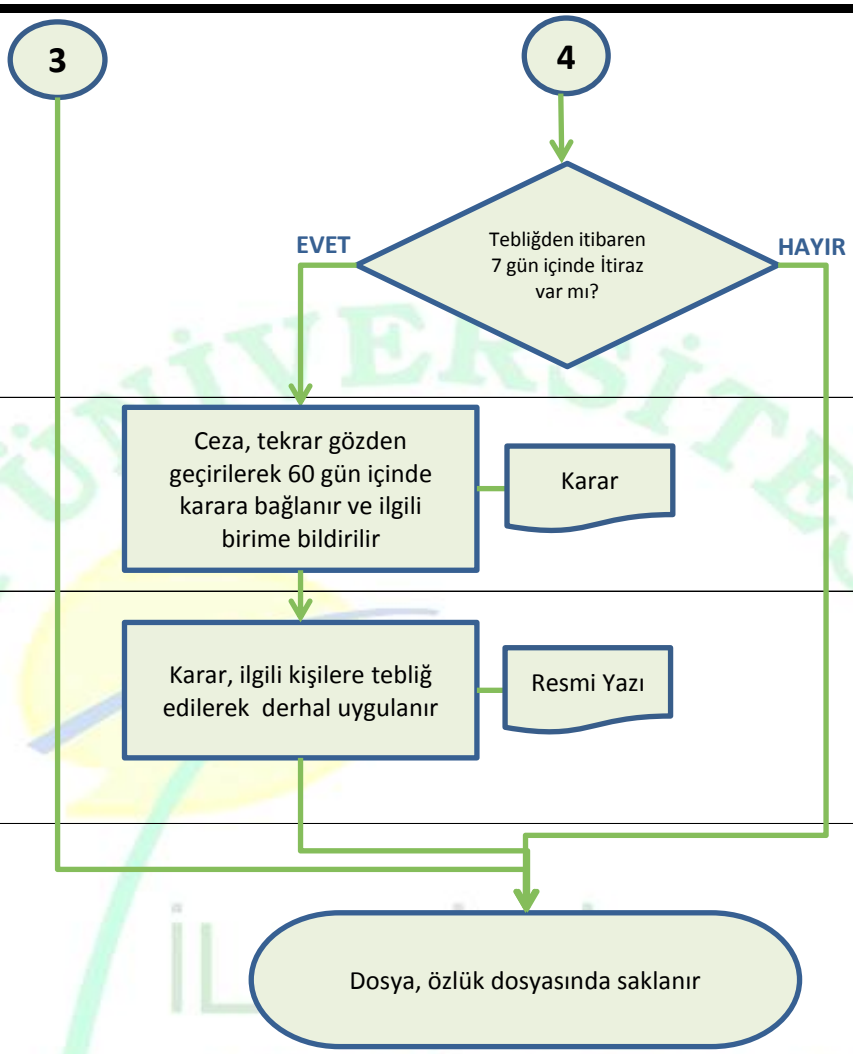
SORUMLU BİRİM	PERSONEL DİSİPLİN İŞLEMLERİ İŞ AKIŞI
Şikayeti Yapan Kişi veya Disiplin Amiri	**2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu** Dekanlığa işlendiği iddia edilen suçla ilgili her türlü delilin ekli olduğu dilekçe ile başvuru yapılması veya Dekanın doğrudan disiplin işlemini başlatması
Disiplin Amiri	İnceleme yapılır Disiplin soruşturması açılması uygun mu? EVET HAYIR Şikayetçiye bilgi verilerek dosya kapatılır Soruşturmacı tayin edilir veya komisyon(en az 3 kişi) oluşturulur* * Soruşturma yapacak kişi, sanığın ünvanına eşit veya daha yüksek ünvanlı olmalıdır Komisyon üyelerine/soruşturmacıya görevi tebliğ edilir ve dosya gönderilir Üst Yazı Dilekçe ve ekleri
Soruşturmacı/ Komisyon	Görevin tebliğinden itibaren 2 ay içerisinde bitirilmek üzere soruşturma derhal başlatılır Soruşturma süresi boyunca disiplin soruşturmasıyla ilgili bilgi ve belgeler toplanabilir, ifade alınabilir, tanık dinlenebilir, bilirkişiye başvurulabilir, keşif yapılabilir, inceleme yapılabilir ve ilgili makamlarla yazışma yapılabilir. Personel Daire Başkanlığından, daha önce disiplin cezası alıp almadığı bilgisi istenebilir Tutanak 1

SORUMLU BİRİM	PERSONEL DİSİPLİN İŞLEMLERİ İŞ AKIŞI
Soruşturmacı/ Komisyon	
Disiplin Amiri	
Soruşturmacı/ Komisyon	
Disiplin Amiri	



SORUMLU BİRİM	PERSONEL DİSİPLİN İŞLEMLERİ İŞ AKIŞI
	
Disiplin Amiri	

SORUMLU BİRİM	PERSONEL DİSİPLİN İŞLEMLERİ İŞ AKIŞI
	
İlgili Kurul	
Disiplin Amiri	
Personel İşleri Birimi/ Personel Daire Başkanlığı	